



## Aanvullende informatie arbeidsvoorwaarden

In dit document is informatie samengesteld over de secundaire arbeidsvoorwaarden die de gemeente Den Haag biedt. Per onderwerp is de belangrijkste informatie voor je op een rijtje gezet. Bekijk ook de [CAO Gemeenten](#) en aanvullend daarop het [Haags personeelsreglement](#).

### Individueel Keuze Budget:

Het Individueel Keuze Budget (IKB) bestaat uit totaal 17,05% van het maandsalaris dat je als medewerker opbouwt en is als volgt opgebouwd:

- 8% vakantiegeld
- 6,75% eindejaarsuitkering
- 1,5% levensloopbijdrage
- De waarde van 0,8% bovenwettelijk verlof.

Het IKB biedt de mogelijkheid om belastingvoordeel te behalen. Dat kan door een deel van het IKB waarover normaliter belasting wordt betaald, zonder inhouding van loonbelasting (bruto) in te zetten voor een bepaald bestedingsdoel tot de belastingvrije ruimte. Interessante bestedingsdoelen zijn bijv. de aankoop van een fiets (1x per 5 jaar en tot maximaal € 749,00) en de aanvullende vergoeding woon-werkverkeer die gebaseerd is op het verschil tussen de bijdrage in de reiskosten woon-werkverkeer van de gemeente Den Haag en de belastingvrije ruimte.

Je kunt zelf bepalen op welk moment je dit gebruikt of laat uitbetalen. De keuze die je maakt dient uiterlijk de 5de van de maand via de IKB-keuzemodule in P-Digitaal (personeelsinformatiesysteem) te zijn doorgegeven voor een tijdige verwerking. Kies je voor bijvoorbeeld uitbetaling van het budget? Dan kan alleen het tot dan opgebouwde budget worden uitgekeerd.

### Verlof:

De gemeente kent drie soorten verlof, namelijk wettelijk, bovenwettelijk en compensatieverlof. Wettelijk verlof is verlof waar elke werknemer in Nederland recht op heeft en die door de wet is voorgeschreven (4 x formele werktijd). Bovenwettelijk verlof is extra vakantieverlof waar je in sommige situaties aanspraak op kunt maken. Denk hierbij aan het kopen van extra vakantieuren vanuit het IKB bijvoorbeeld. Compensatieverlof is verlof welke wordt opgebouwd door wekelijks meer uren te werken dan de formele uren. Dit noemen we de feitelijk uren.

### Ouderschapsverlof:

Je kunt ook gebruik maken van betaald en onbetaald ouderschapsverlof. Wil je gebruikmaken van ouderschapsverlof of wil je het voortzetten bij indiensttreding? Bespreek de mogelijkheden met je leidinggevende. Heb je bij je vorige werkgever(s) ouderschapsverlof opgenomen of is het kindje geboren vóór indiensttreding bij de gemeente? Dan is een ouderschapsverlofverklaring van de vorige werkgever nodig, met daarin een overzicht van de reeds opgenomen uren aan ouderschapsverlof betaald en/of onbetaald per kind, inclusief omvang dienstverband. De verklaring moet zijn opgesteld op briefpapier van de werkgever en voorzien zijn van een bedrijfsstempel en handtekening. De verklaring dien je bij HR Services aan te leveren.

### Nevenwerkzaamheden:

Bij nevenwerkzaamheden gaat het om betaalde of onbetaalde werkzaamheden die een medewerker verricht naast zijn eigen functie en die losstaan van zijn arbeidsovereenkomst bij de gemeente. Bij het verrichten van dergelijke werkzaamheden bestaat altijd een risico van belangenverstremming. Daarom is het belangrijk om hier het gesprek over te voeren met jouw leidinggevende tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek en hier goede afspraken over te maken. De gemeente Den Haag kent een meldingsplicht van nevenfuncties. Deze verplichting blijft na indiensttreding ook bestaan. Nadat het gesprek heeft plaatsgevonden en eventuele afspraken zijn gemaakt, dien je zelf je eventuele nevenwerkzaamheden via P-Digitaal (het personeelsregistratiesysteem) te melden.

### Collectieve ziektekostenverzekering:

De gemeente Den Haag heeft een zorgcontract voor de collectieve ziektekostenverzekering. Als nieuwe collega kun je samen met je gezin korting krijgen op de zorgverzekering. Het moment waarop overgestapt kan worden naar een andere zorgverzekeraar is aan het einde van het huidige kalenderjaar. Er bestaat echter één uitzondering en dat is als je op dit moment gebruik maakt van een collectieve ziektekostenverzekering, dan kun je tussentijds overstappen naar een andere collectieve ziektekostenverzekering. In dit geval naar die van de verzekeraar waar de gemeente Den Haag de collectieve verzekering mee heeft afgesloten.