

Adviseur Leren & Ontwikkelen

Informatie

Plaats	's-Gravenhage	Salarisindicatie	Tussen €3561 en €5169
Dienstverband	Tijdelijk	Soort vacature	Regulier
Uren	36	Publicatiedatum	07-04-2021
Werk- en denkniveau	HBO	Sluitingsdatum	16-05-2021
Schaal	Schaal 11		

Vacature Tekst

Adviseur Leren & Ontwikkelen

Ben jij een enthousiaste en ervaren Adviseur Leren & Ontwikkelen, die zowel resultaatgericht als creatief is? Kun je naast adviseren, analyseren en ontwerpen ook zelf leerinterventies ontwikkelen? Werk je planmatig en gestructureerd en weet je hoe je interne opdrachten en projecten tot een succes maakt? Zet je je graag in voor het vergroten van het kennis- en vaardigheidsniveau van medewerkers zodat zij de inwoners van Den Haag (beter) kunnen dienen? Lees verder, dan zoeken wij jou!

Wat ga je doen?

Als adviseur Leren & Ontwikkelen (L&O) bied jij oplossingen en geef je invulling aan complexe leer- en ontwikkelvraagstukken. Dit doe je voor een aantal onderdelen (jouw accounts) van de dienst Onderwijs, Cultuur en Welzijn (OCW), voor ontwikkelprogramma's en voor projecten.

- Je bent voor jouw accounts het gezicht van L&O. De medewerkers binnen deze accounts vormen jouw doelgroepen.
- Samen met jouw accounts stel je L&O-jaarplannen op, inclusief een begroting, afgestemd op strategische keuzes van het directieteam en op afdelingsplannen. Je monitort de uitvoering en uitgaven daarvan.
- Je inventariseert en analyseert binnen je accounts en projecten de opleidingsnoodzaak en leerbehoeften.
- Je stelt, in nauwe samenwerking met inhoudelijk deskundigen en de doelgroep, leerdoelen op en maakt een ontwerp.
- Je bepaalt welke leerinterventies passend zijn en ontwikkelt de (online) leerinterventies waar nodig zelf of koopt deze in.
- Vervolgens zorg je voor de implementatie, evaluatie en het onderhoud daarvan.
- Je bent goed op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen binnen het L&O-vakgebied. Je adviseert vanuit jouw kennis en expertise de verschillende doelgroepen over nieuwe mogelijkheden en ontwikkelingen.

Wat vragen wij?

Als adviseur L&O weet jij helder te krijgen wat de doelgroepen binnen jouw accounts nodig hebben voor hun ontwikkeling. Je hebt ruime ervaring met het ontwikkelen van e-learnings (bijvoorbeeld in Moodle en Articulate) en het werken met een LMS. Ook vind je het leuk zelf vormen van performance support te ontwikkelen. Je bent proactief en resultaatgericht en combineert dat met organisatiesensitiviteit. Je bent ervaren in projectmatig werken, volgens planning en met deadlines. Het werken in een team van professionals haalt het beste in je naar boven, leren van en met elkaar is jouw tweede natuur. Je communiceert helder, zowel mondeling als schriftelijk. Verder beschik je over:

- een relevante opleiding zoals Opleidingskunde of Onderwijskunde, afgerond op minimaal hbo-niveau;
- minimaal drie jaar aantoonbare werkervaring in het werkveld van Leren & Ontwikkelen;
- ruime en aantoonbare ervaring met het zelf ontwikkelen van online en offline leerinterventies.

Competenties

Initiatief, Resultaatgerichtheid, Kwaliteitsgerichtheid, Plannen en organiseren, Samenwerken, Vakgerichtheid, Organisatiesensitief, Creatief, Communicatief, Analytisch.

Wat bieden wij?

Afhankelijk van je achtergrond en (werk)ervaring bieden we je:

- een salaris van minimaal € 3.561,- en maximaal € 5.169,- bruto per maand (salarisschaal 11) op basis van een volledige (36-urige) werkweek;
- een 36-urige werkweek, met ruimte om compensatieverlof op te bouwen;
- in eerste instantie een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de duur van 12 maanden, met eventueel een proeftijd.*

Ook kun je rekenen op een uitgebreid arbeidsvoorwaardenpakket, zoals:

- opname in het ABP-pensioenfonds;
- een maandelijkse bijdrage in de ziektekostenverzekering;
- Individueel Keuzebudget (IKB) ter waarde van 17,05% bovenop jouw salaris wat je naar keuze kunt inzetten voor bijvoorbeeld: extra verlof, salaris of lidmaatschap van onze sportschool.

Wie zijn wij?

Afdeling Leren en Ontwikkelen is een afdeling van 15 gedreven medewerkers, bestaande uit adviseurs en supportmedewerkers.

De afdeling maakt deel uit van de stafgroep Ondersteuning & Kwaliteit (O&K) binnen de dienst OCW van de gemeente Den Haag. O&K ondersteunt de uitvoerings- en beleidsonderdelen bij het realiseren van een hoge kwaliteit van dienstverlening voor de stad.

Meer weten?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Tanja Snoeren, manager Leren & Ontwikkelen, telefoonnummer 06-31 11 24 62.

Extra informatie

- wacht niet met solliciteren tot de sluitingsdatum van de vacature, wanneer wij een 'match' zien, plannen wij direct een gesprek met je in;
- *de afdeling O&K zit in een reorganisatie. Afhankelijk van de uitkomst van de reorganisatie is er mogelijkheid tot het niet verlengen van de overeenkomst, verlenging van de overeenkomst of een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd; Vanzelfsprekend is verlenging of een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd afhankelijk van het functioneren.
- het opvragen van referenties kan een onderdeel zijn van de procedure;
- het aanleveren van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) kan deel uitmaken van de procedure;
- wij nemen alleen sollicitaties in behandeling die binnen komen via het platform www.werkenvoordenhaag.nl;
- meer over onze arbeidsvoorwaarden vind je op: www.werkenvoordenhaag.nl/arbeidsvoorwaarden
- indien we niet fysiek met sollicitanten in gesprek kunnen i.v.m. de ontwikkelingen rond het Coronavirus, zullen de sollicitatiegesprekken online met de applicatie Microsoft Teams plaatsvinden. Onderaan de pagina is een bijlage toegevoegd met tips voor een online sollicitatiegesprek.

Let op; de sluitingsdatum van de vacature is 16 mei 2021.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.